



# SAMENWERKEN MET TECHNOORD HET TECHNEESHIP

Technoord biedt een veilige basis waar gemotiveerde mensen, Technees, een positieve ervaring krijgen op de kansrijke arbeidsmarkt in de techniek- en bouwsector. Wij geloven dat wij met aandacht, vertrouwen en vooruitgang mensen in beweging kunnen zetten en constructief kunnen verbinden aan bedrijven, de werkgevers. Om dit te realiseren bieden we werkgevers de mogelijkheid om deel te nemen aan ons Techneeship, bestaande uit de klaarstoom- en verdiepingsmodule.

Onze Technees starten met de klaarstoommodule bij Technoord om vervolgens met een passende bagage aan harde en zachte vaardigheden een verdiepingsmodule te volgen bij de werkgever om hier vervolgens betaald aan de slag te gaan. Wij bieden hierbij begeleidingscapaciteit aan, juist ook tijdens de verdiepingsmodule en de eerste fase van werken. Dit in de vorm van intervisie met de andere Technees die ook aan het werk zijn en 1-op-1 coaching om zo de Technee langdurig aan jou als werkgever te verbinden. Veel van de Technees hebben geen opleiding afgerond in de techniek of bouw maar beschikken over een goede dosis motivatie om aan de slag te gaan. Wij kijken graag met jou als werkgever naar passende verdiepingsmodules om een succesvolle en langdurige match te maken.



### Klaarstoom module

Programma van 3 maanden bij Technoord ter voorbereiding op verdiepingsmodule

- Praktische trainingen van rolmodellen uit de techniek
- Trainingen in werknemersvaardigheden van ervaren trainers (persoonlijke-, communicatieve- en sociale vaardigheden)
- Individuele coaching en uitstippelen van persoonlijk groeiplan

## Het techneeship programma



### Verdiepingsmodule

3 maanden waarbij technee bij de werkgever een opleidingstraject volgt en werkt, verschillende richtingen mogelijk:

- CV installatie monteur
- Zonnepanelen installateur
- Warmtepomp monteur
- Infra & bouw werker

Intervisie en 1-op-1 begeleiding van Technoord coach

Dit bedrijf ging jou voor, [klik hier](#)





# SAMENWERKEN MET TECHNOORD HET TECHNEESHIP

## Inhoud klaarstoom module

Gedurende 3 maanden werken de Technees samen met een team van rolmodellen, ervaren trainers en ambassadeurs aan persoonlijke en professionele ontwikkeling. Ze volgen de klaarstoom module, waarna ze met goede inzet en motivatie een certificaat ontvangen en door mogen stromen in de verdiepingsmodule te mogen volgen.

De klaarstoom module bestaat uit:

- **Praktische trainingen van rolmodellen uit de techniek-/bouwsector**, waar technische casussen uit de praktijk worden gesimuleerd om vaardigheden te vergroten en Technees voor te bereiden.
- Trainingen gericht op op persoonlijke ontwikkeling door ervaren trainers. Hierbij ligt de nadruk op het **versterken van de werknemersvaardigheden** zoals persoonlijke-, communicatieve- en sociale vaardigheden.
- **Coaching door een Techneecoach** via één op één coaching en het uitwerken van een persoonlijk en professioneel groeiplan van de Technee om richting te geven.
- **Speeddates en bedrijfsbezoeken** bij de verschillende werkgevers ter oriëntatie op de verdiepingsmodule.
- **Een team van 10 - 15 Technees** die samen trainingen volgen, ervaring en kennis uitwisselen en regelmatig intervisie hebben.

## Inhoud verdiepingsmodule

Nadat de Technee de klaarstoom module succesvol heeft afgerond stroomt hij/zij door naar een verdiepingsmodule dat heb best bij hem/haar past. Deze verdiepingsmodule volgt de Technee bij de werkgever en gaat daar tegelijkertijd ook aan het werk. De Technee zit zelf aan het stuur om een werkgever te benaderen en te kiezen. Technoord biedt de handvaten om dit zo goed mogelijk te laten slagen.

De verdiepingsmodule bestaat uit:

- Het volgen van een **opleidingstraject bij de werkgever** met als intentie om van leerling naar volwaardig medewerker te groeien (de duur is per traject verschillend). Hierbij ligt de nadruk op het toewerken naar een langdurige arbeidsovereenkomst.
- **Één op één coaching** vanuit Technoord in de eerste 3 maanden ter ondersteuning van de Technee die werkzaam is bij de werkgever. De coach is er o.a. om samen met de Technee te reflecteren op situaties die zich afspeelden op de werkvloer. De coach fungeert ook als vertrouwenspersoon en heeft als taak ervoor te zorgen dat de Technee alles eruit haalt wat erin zit.
- Elke maand komt de hele Techneegroep terug voor een **inspiratie of intervisie sessie** die georganiseerd wordt bij Technoord. Zo kunnen Technees elkaar weer bijpraten, motiveren en ervaringen met elkaar delen. En bouwen we met oud-deelnemers aan een nieuwe generatie Technees, die ook het techneeship volgen en weer bij u aan de slag kan!

Zo zetten wij jonge mensen centraal als fundament van onze gezamenlijke technische uitdagingen en maken wij op een frisse manier samen maatschappelijke impact!

## Hoe werken wij graag samen?

Wij hebben een visie op hoe wij graag met onze werkgevers samenwerken. We hopen elkaar daarin te kunnen vinden:

- Een open, eerlijke en betrokken samenwerking in plaats van 'zij' versus 'wij'.
- Geen 'tijdelijke handjes', maar een duurzame samenwerking tussen de werkgever en Technoord.
- Wederzijds vertrouwen om er samen een succes van te willen maken.



# SAMENWERKEN MET TECHNOORD HET TECHNEESHIP



## Welke rol speelt Technoord wanneer een technee bij de werkgever werkt?

Wanneer een technee tijdens de verdiepingsmodule bij een werkgever aan de slag gaat, begeleiden we hem of haar zo goed mogelijk. Hierbij zijn de volgende dingen van belang om samen helder te hebben:

- De Technee krijgt de eerste 3 maanden één op één begeleiding van de techneecoach en plant deze momenten zelf in.
- De Technee heeft gemiddeld 1x per maand een intervisie of inspiratie sessie in de avond waarbij hij/haar aanwezig is; De data van deze sessies worden ruim van tevoren gecommuniceerd met jou als werkgever.
- De rol van Technoord is ook het goed luisteren naar de behoefte van de werkgever. We bieden aanvullende trainingen om de werkgever inzicht en tips te geven voor een prettige samenwerking met de Technee.
- Wij geloven dat betrokken begeleiding en het uitvoeren van diverse taken bij de werkgever van toegevoegde waarde zijn voor de Technee. Dit zorgt voor een duurzaam en oprechte samenwerking tussen de werkgever en de Technee. We vinden het daarom belangrijk dat hier voldoende tijd en aandacht voor is.

## Wat kost het u?

Als stichting bekostigen wij het Techneeship met publieke en private gelden. We vinden het hierbij belangrijk dat ook het bedrijfsleven mee-investeert, aangezien wij de pool aan technisch personeel vergroten. In overleg met de werkgever en afhankelijk van de grootte van het bedrijf, kijken we naar een passende bijdrage vanuit de werkgever aan het Technee-fonds. Hiermee kunnen toekomstige deelnemers het Techneeship kosteloos volgen.

## Wat verwachten we qua begeleiding van de werkgever?

Wanneer een Technee de verdiepingsmodule volgt en werkt bij de werkgever, zien wij de begeleiding als een gedeelde verantwoordelijkheid van de werkgever en Technoord. Hierbij ligt het zwaartepunt qua inhoudelijke en professionele begeleiding bij de werkgever, maar ook voor persoonlijke en professionele ontwikkeling verwachten we betrokken begeleiding van de werkgever. Heel concreet betekent dit dat er op regelmatige basis contact is tussen de werkgever en Technee en dat de gesprekken niet alleen werkinhoudelijk, maar ook ontwikkelgericht zijn. De focus op ontwikkeling is de kern van een goed Techneeship en we weten dat goede begeleiding zorgt voor een langdurige en prettige werkrelatie tussen werkgever en de Technee.

## Contactpersoon Technoord



Aniek Vaandrager  
Oprichter & bouwer  
+ 31 6 29 32 08 40  
Aniekvaandrager@technoord.nl

## Mede mogelijk gemaakt door:



Rabo Foundation

Regionaal Werkcentrum  
Groot-Amsterdam



# FONDS 21

## Aandacht | Vertrouwen | Vooruitgang

The Social Hub  
Wibautstraat 131D  
1091 GL Amsterdam

